

个人创新能力提升

Q01: 什么是创新的思维模式?

A01: “蓝海思维”就是一种创新的思维模式,那么应该如何开辟头脑中的“蓝海思维”,提升自己的创新能力呢?首先,先让我们了解一下制约创新能力发挥的一些思维方式的障碍。其中,习惯性思维是一个影响创新能力发挥的主要障碍,因此,要想开辟头脑中的“蓝海”,首先就应该破除习惯性的思维方式,摆脱思维枷锁对自己的限制,为自己的头脑打开一条无障碍的通道。只有这样,才能更加有机会看到工作中的“蓝海”,才能畅然驰骋于蓝海。

Q02: 打开思维枷锁的步骤有哪些?

A02: 打开思维枷锁主要分为三个大的步骤,第一步是要打破习惯思维;第二要发现新的创新点;第三点要学会换一个方向思考。

Q03: 有效创新的方法有哪些?

A03: 创新是一种观念,而观念是没有理性的。我们每一个人都可以通过这个独特形式进行文明的创新。为了更有效地学会创新,我们综合了各类文献、资料总结出以下四种创新方法。一种是头脑风暴法;第二种是团队合作法;第三种是借势助力法以及创新型模仿法。

Q04: 团队协作创新应该具备哪些基础?

A04: 通过团队合作来取得创新,还需要有一定的合作基础。团队合作主要需要以下四个:建立信任;良性的冲突;坚定不移地行动和强烈的责任感。

Q05: 创新人员应该具备哪些基本能力?

A05: 在实际的创新过程中,需要综合运用多种思维方式,为了让员工简要的掌握提高创新能力的“窍门”,总结出“345”法则,即“3颗心”,“4种能力”,“5个必须”。3心是指好奇心、恒心以及平常心。4种能力只是存疑、分辨、假设以及论证能力。5个必须是指必须要留心、必须要追忆、必须要手勤、必须要求新以及必须要保密。

Q06: 发掘创新潜能的秘诀是什么?

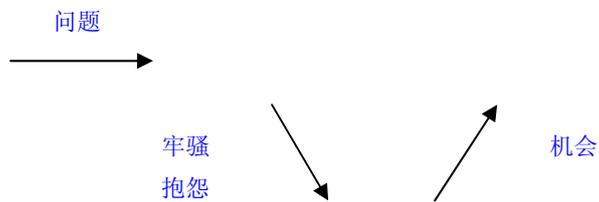
如果我们的创意是埋在头脑中的一座宝藏,那么想象力就是帮助我们寻找这座宝藏的使者。很多发生在我们身边很偶然的事情,往往能引导我们开启创新之门。所以,不仅需要我们有丰富的想象力、对周围的事物注意留心,而且还需要我们不断挖掘自己内在的各类资源,给自己的知识库升级,通过V型思维来挖掘自己的创新潜能。

Q07: 如何挖掘思考过程中的“软资源”?

A07: 如果说其他外界环境是创新的硬件资源,那么,思考就是创新的“软”资源。在工作中疏于思考的直接后果就是工作方式变得单一、呆板,如果总是安于现状,不求新,不突破,思想懒惰,又怎么能在工作中表现出优异的成绩呢?我们在创造性活动中,要善于根据实际情况进行独立的分析和思考,对问题的认识和解决有独创见解,不受他人暗示的影响,不依赖于他人的结论,努力防止思想的依赖性。从某种程度来看,创新就是思考的过程;工作取得进步,就是思考深入的过程。思考得多了,想到的方法自然就多了。很多成功的创新人士和发明专家都是十分重视思考的力量的。思考是一个人有所创造最重要、最基本的心理品质。所以,养成思考的习惯,是要成大事的人必备的条件。因此要督促自己积极地思考,大胆的联想,思想越“疯狂”越好,提出的设想越多越好。

Q08: 什么是V型思维?

A08: V型思维是一种从消极转向积极、变问题为机会的创造性思维。用V型思维处理问题,你也能成为创新之星。V型思维法是一种使人人都可成为创造者的思维法,它可以用一个英文字母V和3个箭头来表示。



从左到右的第一个箭头,代表的是问题;从左上方到右下方的箭头,代表着问题的延伸以及它在当事人身上的消极影响——牢骚、抱怨,假如受这些情绪支配,必然就只有对事情放弃。V的底端,代表的是你终止了牢骚、抱怨。右边的箭头,代表看到了这一问题所带来的机会,而开始积极地创造。这一图形表达出V型思维的特点:变问题为机会。这是一种从消极向积极转折,并由此而导致创造的思维。

Q09: V型思维成功的关键是什么?

A09: 掌握V型思维法,有如下几个关键:1、在问题出现时,立即终止消极抱怨,开始积极拐弯。2、积极拐弯时,重新考虑:“是否能发掘更重要的价值?”3、自问:“新因素是否能够使我开辟新天地?是否给我带来全新的机会?”这正是V型思维法最具魅力的地方,它直接促使最平常的人成为优秀的创造者。